



Quelle: magfoeyes/123rf.de

# ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

## HERAUSFORDERUNGEN, TRENDS UND PERSPEKTIVEN

WAIBLINGEN, 11. JUNI 2018



## WER BIN ICH? WAS MACHE ICH BERUFLICH?

- **Dipl.-Vw. Wirt (FH)**
- **Bürgermeister a.D. (1986 – 2002)**
- **lizenzierter Vereinsmanager B**
- **zertifizierter Personal-Coach (2006/ 2007)**
- Seit 2003 Consulting – Unternehmensberatung
- Sportkoordinator Kooperationen auf Bundes – und Länderebene GEK/ Barmer
- Kommunikationsstrategien, Networking, Öffentlichkeitsberatung, Kommunikation und Marketing
- Sportsponsoring
- Kommunalberatung
- Vereins- und Verbandsberatung
- Sportentwicklung
- Sportstättenentwicklung

Veränderung



## MEIN EHRENAMTLICHES ENGAGEMENT

DJK Wasseralfingen Pressearbeit

Turngau Ostwürttemberg: Stv. Vorsitzender 1989 – 1991 –  
Vorsitzender 1991 bis 1999 –  
Beisitzer im Vorstand 1999 – 2001, seit 2001 Ehrenmitglied

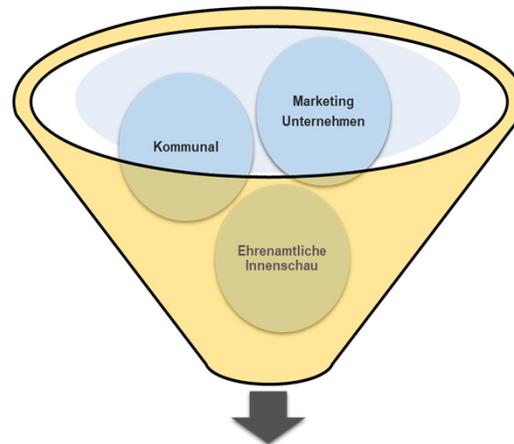
**Vorsitzender des Sportkreises Ostalb** (=Kreissportbund)  
mit 360 Sportvereinen  
40 % der Bevölkerung = über 121.000 Menschen

**Vizepräsident Sportkreise und Mitgliedsvereine im  
WLSB**

**Vorsitzender Arbeitskreis Sportkreise u. Vereine im  
WLSB**

Mitglied / Vereinsvertreter im Präsidium des LSV Baden –  
Württemberg 2004 bis 2016

**Referent bei verschiedenen Vereinen, Verbänden,  
Kommunen und weiteren Organisationen, innerhalb  
und außerhalb des Sports**



**Veränderungsprozesse**

„Wenn ich weiß, wer zu mir redet, kann ich ihn besser verstehen“



3

## ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

Wie ist es aktuell um die Sportvereine bestellt?

Bereits 1956 wurden die ersten Stimmen in Deutschland laut:

»Sportvereine werden bald untergehen!«

Quelle: Prof. Dr. Breuer Sportwissenschaftler Köln

»Totgesagte leben länger - Allen Unkenrufen zum Trotz ist  
der Verein kein Auslaufmodell.«

Quelle: WLSB-Vereinsstudie 2004

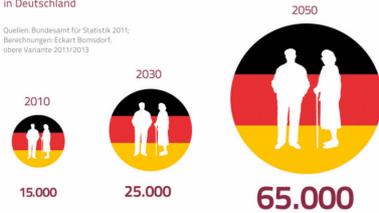


# ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

## Gesellschaftspolitische Herausforderungen - Demographische Entwicklung

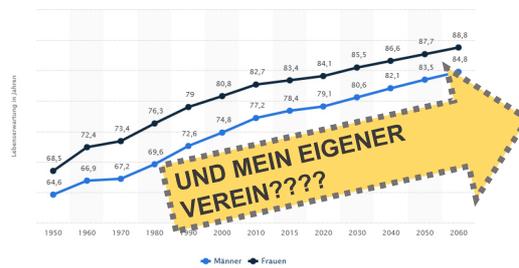
Vom Tannenbaum zum Döner...

Der »Klub der 100-jährigen« boomt  
Tatsächliche Anzahl und Prognose der Entwicklung der Hundertjährigen in Deutschland

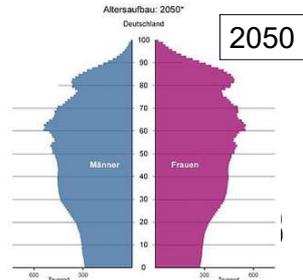
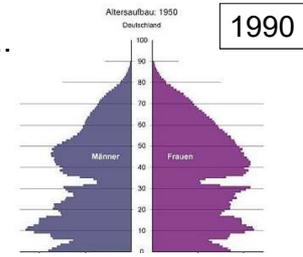


Älter, (weniger) und bunter!

Lebenserwartung steigt an...



UND MEIN EIGENER VEREIN???

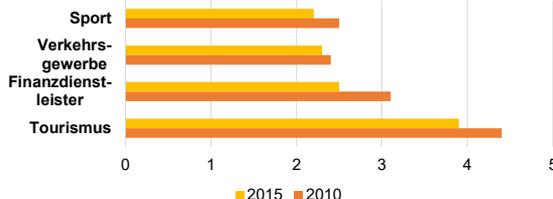


# ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

## Weitere Gesellschaftspolitische Herausforderungen

Der Wirtschaftsfaktor Sport – ein rasch wachsender Markt mit mehr Angebot als Nachfrage - Sport ist heute vielfältig, farbig und trendig

Vergleich Bruttowertschöpfung\*



\* Angaben in Prozent des gesamtwirtschaftlichen Bruttoinlandsproduktes



Quelle: www.bmwi.de



## ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

### Weitere Gesellschaftspolitische Herausforderungen

#### Bildungspolitische Veränderungen - Ganzttag (G8) & Co.

- Wenn sich Schule, Ausbildung (und die Berufswelt) verändern, hat dies Auswirkungen auf die Freizeit.
- ... längstens schon Veränderungen bei LehrerInnen und Eltern („Taxi“ Mama & Co.)
- Drei wichtige Player: Schule(n)// Kommune(n)// Verein
- Sportvereine und Ganzttagesschulen -  
Gemeinsam den richtigen Rhythmus finden!

Qualität macht stolz darauf,  
dazu zu gehören



*Ein gutes Image eines Vereins schafft  
Vertrauen und Unterstützung bei Eltern,  
Schule und Gemeinde. Das muss man im  
Alltag immer wieder neu bestätigen.*



## ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

### Weitere Gesellschaftspolitische Herausforderungen

#### Digitalisierung der Lebens- und Arbeitswelt

- Die Freizeit ist hektisch geworden. Wir sprechen zwar von immer mehr Freizeit, aber die freie verfügbare Zeit ist für viele angesichts größerer Arbeitsmobilität kleiner geworden. Berufsleben und Freizeitgestaltung verschwimmen immer mehr!
- Aus Gegebenheiten Chancen machen - Potentiale der Digitalisierung für Sportvereine nutzen



## ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

### Weitere Gesellschaftspolitische Herausforderungen

#### Klimawandel & Umweltpolitik - SPORT und Nachhaltigkeit



#### Wolfgang Drexler

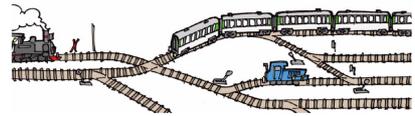
MdL, Präsident des Schwäbischen Turnerbundes (STB)

#### Nachhaltigkeit als gemeinsamer Nenner von Sportverein und Kommune

„...Die Verbindung von Sport und Nachhaltigkeit kann dabei, neben der eigenen zukunftsfähigen Vereinsentwicklung, die gesellschaftliche Wirksamkeit und die Politikfähigkeit eines Vereins stärken...“

Dann entstehen Win-Win-Verbindungen, die den Verein zum Akteur und Partner und nicht zum „Bittsteller“ und Problembeschreiber werden lassen.“

Der Vereinssport in der Gemeinde verbindet wie ein Rangierbahnhof einzelne Wagen oder Personen mit dem gleichen Ziel zu Zügen.



*Damit leisten sie für viele Menschen einen wichtigen Beitrag zur Lebensqualität.*



## ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

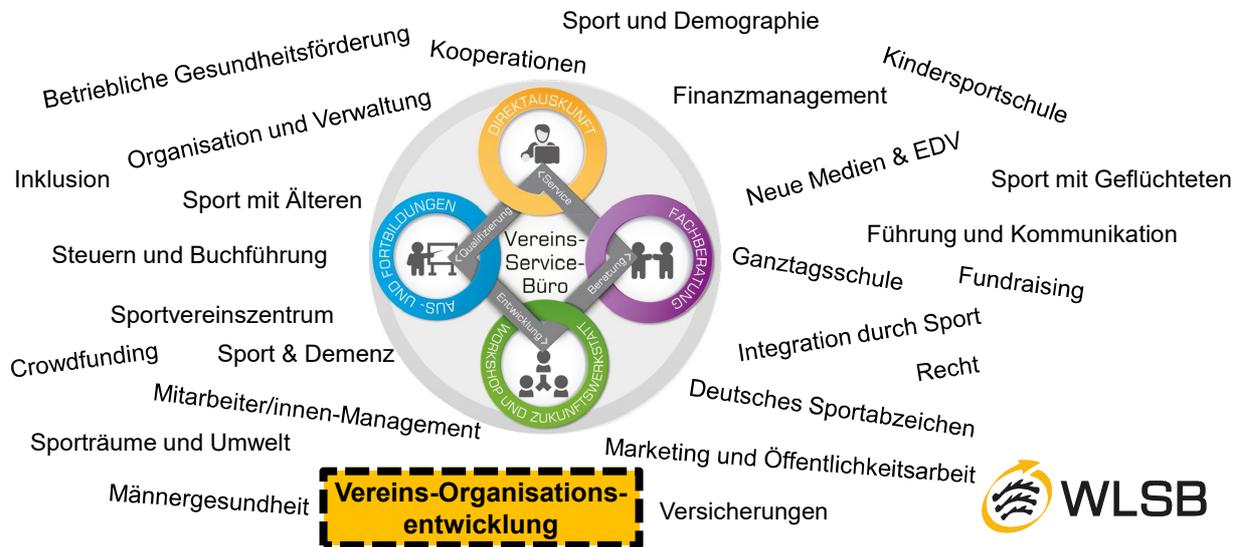
### Weitere Gesellschaftspolitische Herausforderungen

#### Integration und Geflüchtete & Inklusion im und durch Sport



## ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

Sportvereine können sich nicht jedem Thema annehmen...



## Wichtige Rahmenbedingungen in der Zukunft



## ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

Spielgemeinschaften, Kooperationen & Fusionen?

Segen, Fluch oder notwendiges Übel?

In den letzten Jahren setzen sich Vorstände immer mehr mit dem Thema Kooperationen auseinander und erkennen darin Chancen, Kräfte zu bündeln und mehr Schlagkraft zu entwickeln.

Häufigste Art der Zusammenarbeit im Jugendbereich: Spielgemeinschaften!



Jede Aufgabe trägt sich im Team leichter.

**Veränderung**



## ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

Herausforderungen für Sportvereine

Herausforderungen	Größe d. Herausforderung
Bindung/Gewinnung von ehrenamtlichen Funktionsträgern/innen	3,38
Bindung/Gewinnung jugendlicher Leistungssportler/innen	3,23
Bindung/Gewinnung von Übungsleitern/innen und Trainern/innen	3,09
Bindung/Gewinnung von Kampfrichtern/innen bzw. Schiedsrichtern/innen	3,05
Bindung/Gewinnung von Mitgliedern	2,81



Daher muss man die sozialen Talente ebenso fördern wie die sportlichen

Breuer, C. & Feiler, S. (2015). Sportvereine in Deutschland – ein Überblick. In C. Breuer (Hrsg.), *Sportentwicklungsbericht 2013/2014. Analyse zur Situation der Sportvereine in Deutschland* (S. 25). Köln: Sportverlag Strauß.



## ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

Dem Ehrenamt ein Gesicht geben - Wer wird gebraucht?



Erst wenn alle Mitglieder mit anpacken, kommt der Zug in Fahrt.



## ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

Merkmale des „alten“ und „neuen“ Ehrenamtes

Altes Ehrenamt	Neues Ehrenamt
Weltanschauliche und dauerhafte Bindung an eine Trägerorganisation	Vielfältige, zeitlich befristete und projektorientierte Engagements
Milieugebundene Sozialisation, „Ochsentour“	Biographische Passung
Selbstloses Handeln, Aufopferung und Fürsorge	Medium der Selbstfindung und Selbstsuche, Aufbau sozialer Beziehungen und Netzwerke
unentgeltlich	Aufwandsentschädigung, Honorartätigkeit, Niedriglohnbeschäftigung
Laientätigkeit	Kompetenzentwicklung, ausbildungsorientiert, (Semi-) Professionalität



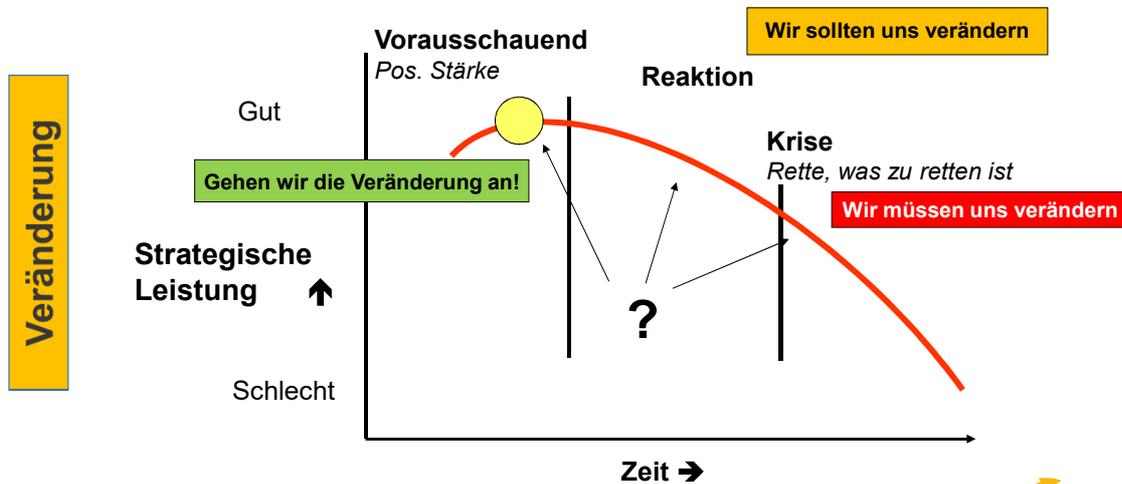
Neue Freiwillige passen oft nicht mehr ins hergebrachte Ehrenamt.



Braun & Siegel, 2011. Sportvereine und die Ressource Personal: Ehrenamt, freiwilliges Engagement und Hauptberuflichkeit. Hamburg. Edition Czwalina.

## ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

Wann packen wir's an?



Nick Fry and Peter Killing, Strategic Analysis and Action, Fourth Edition, Prentice Hall Canada, 2000.

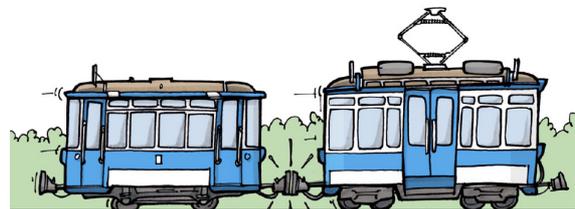


## ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

**DEN** SPORTVEREIN gibt es nicht...

- ... Kameradschaft oder Kundenorientierung?  
Sportvereine zwischen Solidargemeinschaft  
und Dienstleistungseinrichtung
- ... Die Vereine müssen die Balance wahren  
zwischen ihrem Status als soziale  
Gemeinschaft und ihrer Funktion als  
markt-/zielorientiertes  
„Dienstleistungsunternehmen“
- ... „Dienstleistungsorientierte  
Solidargemeinschaft“

Die gemeinsame Kultur ist der „Kitt“  
eines Vereins



Die gemeinsame Vereinskultur bedeutet  
auch Heimat und Vertrautheit. Man hat die  
gleiche „Wellenlänge“.



## ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

Der zukunftsfähige Verein der Zukunft zeichnet sich aus durch...

- ... Bereitschaft und Mut zu Veränderungen
- ... Klare, aktuelle Ziele der Vereinsarbeit
- ... Effektive Strukturen für Zusammenarbeit
- ... Anerkennung und Wertschätzung der Vereinsarbeit
- ... Öffnung und Erschließung von Potenzialen außerhalb des Vereins
- ... Kontinuierliche Nachwuchsarbeit:  
Qualifizierte Trainer & Übungsleiter

Veränderung

Ein gutes Klima schafft im Verein den nötigen Team-Spirit



*Je mehr Kohle brennt und Dampf macht, desto schneller fährt der Zug. Für den Verein kommt die Energie aus der guten Stimmung der Mitglieder.*



## ZUKUNFTSORIENTIERTE VEREINSENTWICKLUNG

### Quellen

- Braun & Siegel, 2011. Sportvereine und die Ressource Personal: Ehrenamt, freiwilliges Engagement und Hauptberuflichkeit. Hamburg. Edition Czwalina.
- Breuer, C. & Feiler, S. (2015). Sportvereine in Deutschland – ein Überblick. In C. Breuer (Hrsg.), *Sportentwicklungsbericht 2013/2014. Analyse zur Situation der Sportvereine in Deutschland* (S. 25). Köln: Sportverlag Strauß.
- Bundesministerium für Wirtschaft und Energie: Sportwirtschaft. Fakten & Zahlen, Ausgabe 2018.
- DOSB - SPORT schützt Umwelt: Informationsdienst. Im Fokus: Nachhaltigkeit in Sportorganisationen. 01/2017.
- Friedrich-Ebert-Stiftung. Abteilung Politische Akademie: Der Verein fit für die Zukunft – Erfolgsfaktoren und Stolpersteine. 2 Auflage: Juni 2014. S. 29ff.
- Nick Fry and Peter Killing, *Strategic Analysis and Action*, Fourth Edition, Prentice Hall Canada, 2000.
- ZKS - Zürcher Kantonalverband für Sport: Einsteigen bitte! Die Reise in die Zukunft des Sportvereins beginnt. 3. Ausgabe 2016.





**DIE FAHRT DER VEREINSZÜGE GEHT WEITER...**

**VIELEN DANK!**

